

Teleantioquia	CARACTERIZACIÓN DE SUBPROCESO – COMPENSACIÓN Y REMUNERACIÓN	Código: CA-101022
		Versión: 01
		Fecha: 17/11/2021
		Página 1 de 2

CÓDIGO :	30	NOMBRE:	COMPENSACIÓN Y REMUNERACIÓN
PROCESO :	85	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
LÍDER :	Técnico(a) de Gestión Humana		
OBJETIVO :	Asegurar la satisfacción del talento humano mediante un sistema de compensación y remuneración salarial justo y oportuno, que incluya la liquidación y pago de todos los factores salariales, prestacionales y el reconocimiento pensional conforme con la normatividad legal vigente.		
ALCANCE :	Inicia con la consolidación y construcción del presupuesto asociado al talento humano, y finaliza con el trámite para el pago de los factores salariales, prestacionales y pensionales.		

SECUENCIA E INTERACCIÓN						
ENTRADAS		CICLO PHVA	ACTIVIDADES	SALIDAS		
PROVEEDOR	INSUMO			PRODUCTO	CLIENTE	
Todos los procesos	Necesidades y proyecciones de gastos de personal	P	Consolidación y construcción del presupuesto asociado al talento humano y de los lineamientos para compensación y remuneración	Necesidades y proyecciones de gastos de personal consolidadas	SP Planeación financiera	
SP Administración del personal	Planta de cargos vigente					
	Escala salarial vigente					
	Plan Estratégico de Talento Humano (PETH)					
	Plan de incentivos institucionales					
SP Planeación financiera	Política Institucional de Gestión del Talento Humano			Lineamientos y procedimientos para la gestión presupuestal	Lineamientos y procedimientos para compensación y remuneración	Todos los procesos
	Criterios presupuestales					
	Cronograma de presupuesto					
SP Compensación y remuneración	Planes de mejora a la compensación y remuneración	H	Liquidación y pago de factores salariales	Liquidaciones de prestaciones sociales	SP Planeación financiera	
SP Accionar jurídico	Normograma Institucional vigente					
SP Compensación y remuneración	Lineamientos y procedimientos para compensación y remuneración					
	SP Administración del personal					Planta de cargos vigente
		Reportes de vinculación de TH				
Todos los procesos	Escala salarial vigente	Reportes de novedades de nómina	Reporte de novedades y nómina temporal	Empresa de servicios temporales (EST)		
	Reportes de desvinculación de TH					
SP Accionar jurídico	Normograma Institucional vigente					

Teleantioquia	CARACTERIZACIÓN DE SUBPROCESO – COMPENSACIÓN Y REMUNERACIÓN	Código: CA-101022
		Versión: 01
		Fecha: 17/11/2021
		Página 2 de 2

SECUENCIA E INTERACCIÓN					
ENTRADAS		CICLO PHVA	ACTIVIDADES	SALIDAS	
PROVEEDOR	INSUMO			PRODUCTO	CLIENTE
Colaboradores	Solicitudes de certificados laborales	H	Gestión de bonos pensionales, cuotas partes e historias laborales	Certificados laborales	Colaboradores
Grupos de interés	Solicitudes de certificación de historias laborales y cuotas partes			Certificación de tiempos laborados	Grupos de interés
				Reconocimiento de cuotas partes pensionales	SP Planeación financiera
P Evaluación y seguimiento	Informes de auditoría	V-A	Seguimiento y evaluación a la compensación y remuneración	Planes de mejora a la compensación y remuneración	P Evaluación y seguimiento

REQUISITOS APLICABLES		
NORMA	REQUISITO	I/E

INDICADORES DE GESTIÓN	
TIPO	NOMBRE

DETALLES INDICADORES DE GESTIÓN :	Ver fichas técnicas para indicadores de gestión.
DOCUMENTOS ASOCIADOS :	Ver listado maestro de documentos internos y externos.
RIESGOS :	Ver mapas de riesgos.

Elaborado	Revisado	Aprobado
Nombre: Yoana Vélez Hernández	Nombre: Milena Farina Rodríguez Flórez	Nombre: Román Fernando Gómez Marín
Cargo: Coordinadora de Gestión Humana	Cargo: Profesional Planeación	Cargo: Coordinador de Planeación
Fecha: 04/10/2021	Fecha: 17/11/2021	Fecha: 17/11/2021